**КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени С.Д. АСФЕНДИЯРОВА**

# «Таланты на службе Университета»

**Докладчик: Начальник УРЧР**
**Карибаева А.К.**

# *Таланты на службе Университета*

В рамках реализации стратегии Президента РК о вхождении Казахстана в число 50-ти наиболее конкурентоспособных стран мира, КазНМУ имени С.Д.Асфендиярова предлагает программу «Таланты на службе Университета», который предполагает выявление талантливых сотрудников обеспечивающих конкурентное преимущество университета перед другими ВУЗами и повышающих имидж университета на международном уровне.

Талант – это высокоэффективный сотрудник, имеющий общепризнанные успехи, как на уровне университета, так и международные достижения.

В рамках реализации этой программы, администрация КазНМУ имени С.Д.Асфендиярова выдвигает на рассмотрение Ученого Совета в текущем учебном году следующие кандидатуры «Талант 2012 – 2013гг.»:

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 1. | Асимов М.А. | Заведующий кафедрой коммуникативных навыков | В 2010 году по инициативе профессора Асимова М.А. открыт «Центр коммуникативных навыков», который является уникальным не имеющих аналогов в странах СНГ и Казахстана научно-методическим центром и научно-практической базой для формирования врача – эффективного коммуникатора. |
| 2. | Исина З.Б. | Директор Центра практических навыков | В сентябре 2011 года был открыт «Центр практических навыков», который является научно-практической базой для формирования операциональной компетенции (профессиональные практические навыки), |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 2. | Исина З.Б. | Директор Центра практических навыков | имеющий в составе: «Центр клинических, фармацевтических и стоматологических навыков, так же не имеющих аналогов в странах СНГ и РК. Имеющийся OSCE центр, является практической реализацией поручения Президента РК Н.А.Назарбаева «О проведении независимой оценки знаний» отвечающий самым высоким международным требованиям и обеспечивающий преимущества Университета перед МЗ и МОН РК. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 3. | Тян М.А. | Начальник отдела пресс-службы | За период с 1 сентября 2011 года по настоящее время деятельность КазНМУ была освещена в средствах массовой информации более **250** раз. Сюда входят информационные сюжеты на новостных каналах, публикации в электронных и печатных СМИ, видеоролики о деятельности КазНМУ на республиканских телеканалах, интервью руководства и сотрудников КазНМУ, участие представителей Университета в различных ток-шоу, аудиоролики на радиоканалах. Цифра является рекордной для вузов республики. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 3. | Тян М.А. | Начальник отдела пресс-службы | За период с 1 апреля по настоящее время веб-сайт посетило 2 727 470 человек из **152** стран. За этот период посещаемость сайта увеличилась с 200 человек до **5000-6000** человек в сутки.<br>За период с июля 2011 по июль 2012 сайт КазНМУ поднялся с **9913** до **2345** позиции в международном рейтинге университетских сайтов мира. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 3. | Тян М.А. | Начальник отдела пресс-службы | В январе текущего года впервые в истории казахстанских сайтов Web-сайт Казахского Национального медицинского университета им. С.Д.Асфендиярова www.kaznmu.kz вошел в число 3300 лучших веб-сайтов университетов мира по итогам международного рейтинга Webometrics Ranking of World Universities, проведенного 20 300 университетов мира.<br>Тем самым, веб-сайт КазНМУ вошел в **14%** лучших сайтов мира и стал сайтом №1 в Республике Казахстан. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 4. | Абирова М.А. | Директор ДУМР | Разработала и внедрила модель медицинского образования КазНМУ, на которое получено авторское свидетельство. Разработанная и внедряемая модель полностью меняет философию высшего медицинского образования и обеспечивает лидерство Университета, как в РК, так и в странах СНГ. Так же, предложила создание матричной структуры управления в образовательном процессе: созданы уникальные в системе высшего образования учебные департаменты и комитеты образовательных программ. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 5. | Сарсенбаева С.С. | Директор Центра МАКОиНСРО | В 2011-2012 уч.году в Центре МАКО и НСРМО разработана стратегия мониторинга образовательного процесса, включающая 4 направления: 1)всесторонняя оценка реализации Модели медицинского образования КазНМУ; 2)определение уровня удовлетворенности студентов и интернов обучением в университете; 3)выяснение мнения работодателей о качестве подготовки выпускников КазНМУ; 4)оценка эффективности реализации инновационных направлений деятельности университета: программа визитинга, академическая мобильность магистрантов, кредитная система обучения. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 5. | Сарсенбаева С.С. | Директор Центра МАКОиНСРО | Предложено формирование групп «Talking heads» и вступление университета в 5 международных Ассоциаций в области образования. В настоящее время КазНМУ является членом 5 международных ассоциаций, что влияет на репутацию и рейтинговые показатели вуза.<br>Центр МАКО и НСРМО позволяет научно обоснованно реформировать высшее медицинское образование и не имеет аналогов в РК и странах СНГ. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 6. | Карибаева А.К. | Начальник УРЧР | Разработанная и утвержденная в 2010 году концепция развития человеческих ресурсов позволила на первом этапе полностью обучить ППС:<br>1. Компьютерной грамотности (20% в 2008 – 2009 гг., 96% в 2010 – 2011 гг.);<br>2. Коммуникативным и педагогическим навыкам (25% в 2008 – 2009 гг., 75% в 2010 – 2011 гг.);<br>3. Казахскому и английскому языку (10% в 2008 – 2009 гг., 47% в 2010 – 2011 гг.)<br>В 2011 – 2012 учебном году создана специальная программа по набору стажеров преподавателей на все клинические и теоретические кафедры Университета, которая предусматривает |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 6. | Карибаева А.К. | Начальник УРЧР | подготовку молодых специалистов на смену уходящему поколению ППС. На сегодняшний день набрано 76 лучших стажеров-преподавателей.<br>В рамках своевременного удовлетворения потребности Университета в научно-педагогических кадрах, за счет подготовки и закрепления в Университете высоко квалифицированных работников, в 2012 году созданы «Отдел рекрутинга» и открыта «Школа педагогического мастерства имени Х.С. Насыбуллиной», где проводится обучение более 1000 ППС в год по разным направлениям. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 7. | Абдрашева Д.М. | Начальник отдела международного сотрудничества | На сегодняшний день Отделом международного сотрудничества была налажена связь с 70 учреждениями образования, науки, клиники. В составе парнеров-университетов состоят 4 топовых Университета, входящих в QS Top 500. Налажена работа с посольствами, культурными центрами зарубежных государств.<br>Создан международный Форум студентов медиков D.O.C. Development Opportunities Cooperation результатом, которого стала Международная Ассоциация студентов медиков IAMS, объединившая в себе на сегодня студенчество 4 государств. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 8. | Ахмеджан Данияр | Стажер-преподаватель 2-го года обучения модуля хирургической стоматологии. | Разработал компьютерную программу Контакт: преподаватель ------ студент<br>студент ------- преподаватель<br>студент -------- студент<br>Ввел программу тестирования по каждой стоматологической дисциплине, которая направлена для проверки усвоения изученных теоретических и практических знании тестовыми вопросами.<br>Собрал и обработал в единый блок электронные учебники по стоматологии, фото и видео материалы в виде фильма по темам изучаемых дисциплин стоматологии. |

# *Таланты на службе Университета*

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Конкурентные преимущества перед другими ВУЗами |
|---|---|---|---|
| 8. | Ахмеджан Данияр | Стажер-преподаватель 2-го года обучения модуля хирургической стоматологии. | Сконцентрировал все лекционные материалы профессоров и доцентов в единый блок по темам и курсам. Сгруппировал в единый блок по модулям экзаменационные вопросы, силлабусы, тематические планы, изучаемую литературы. |

***Проект решения:***

1.Поддержать программу «Таланты на службе Университета».
2.Ежегодно пересматривать кандидатуры «Талантов» согласно достижениям.
3.Разработать положение, регламентирующее порядок выдвижения кандидатур в «Таланты».
4.Создать рабочую группу, которая будет определять индивидуальную заработную плату «Талантов».

# Благодарю за внимание!