

KPI
KPI

**Показатели эффективности.
Разработка KPI сотрудников
КазНМУ**

*Проректор по УВР
Тулбаев К.А.*

Что такое *KPI*

KPI, Ключевые Показатели Эффективности (англ. *Key Performance Indicators, KPI*) - изначально определялась как "*система оценки*", которая помогает организации определить достижение стратегических и тактических (операционных) целей".



Что дает KPI для университета?

Что дает KPI для университета?

Мониторинг и
анализ
качества

Инструмент
обратной
связи

Мотивация и
стимулирование

Достижение
эффективности

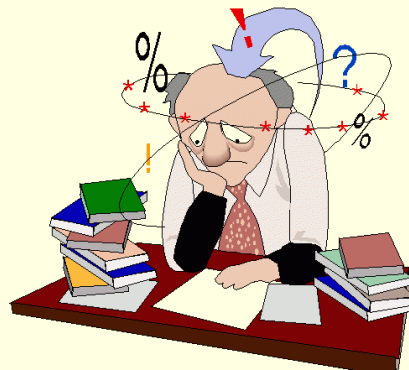


Объективность
оценки выполненной
работы

Исполнительская
дисциплина

В организации из трех человек все на виду, а в КазНМУ работают около **3000** человек!

Нужен инструмент!

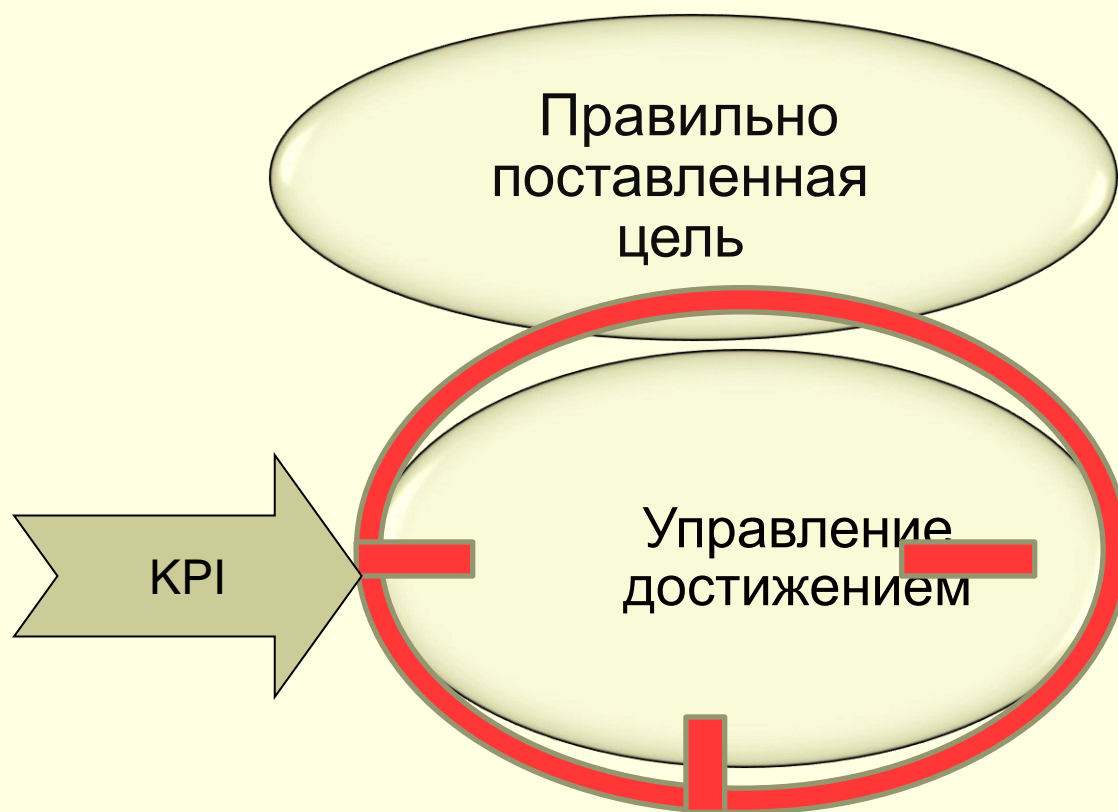


Мы должны разработать для всех категорий сотрудников
«Положение о КРІ сотрудников КазНМУ»



**Разработка
положения о КРІ
сотрудников КазНМУ**

Формула эффективности в области качества



Под руководством специалиста – консультанта разработана система мотивации КРІ для **3-х** категории ППС - профессора, доцента и ассистента.

В этом процессе принимали участие:

- *отдел стратегического планирования*
 - *ДУМР*
 - *отдел науки*
 - *отдел по клинической работе*
 - *управление развитием человеческих ресурсов*
 - *управление по воспитательной работе*
 - *декань факультетов*
 - *директора УД*
 - *председатели КОП*
 - *заведующие и ППС*
- следующих кафедр:*



Даулетбакова М.И.- профессор, зав.кафедрой интернатуры по терапии №3;

Умешова К.А. - доцент кафедры «Детских инфекционных болезни»;

Катарбаев А.К. - доцент кафедры «Детских инфекционных болезни»;

Кайназарова С.Е. - ассистент кафедры интернатуры и резидентуры по педиатрии №2;

Божанбаева Н.С. – председатель КОП педиатрий;

Мустафазаде Т.Ш. - ассистент кафедры неонатологии;

Байгазиева Г.Ж. – доцент кафедры неонатологии;

Косанова А.К. – д.м.н., доцент кафедры интернатуры и резидентуры по терапии №3;

Искаков Б.С. – д.м.н, профессор кафедры интернатуры и резидентуры по терапии №3;

Куандыков Е.У. – д.м.н., профессор, заведующий кафедры молекулярной биологии и генетики;

Рсалдина Г.Т.- и.о. руководитель модуля история Казахстана и политологии;

Аманбеков Н.А. – завуч кафедры онкологии, маммологии и лучевой терапий;

Тажмбаева С.Д. – доцент кафедры онкологии, маммологии и лучевой терапий;

Садуакасова Ш.М. – председатель КОП хирургии;

Игисинова Г.С. – к.м.н., ассистент кафедры онкологии, маммологии и лучевой терапий;

Кожабекова Т.А. – доцент кафедры акушерство и гинекологии №1.

Система КРІ ППС определяется по пяти направлениям деятельности

**Учебно-методическая
работа**

Научная деятельность

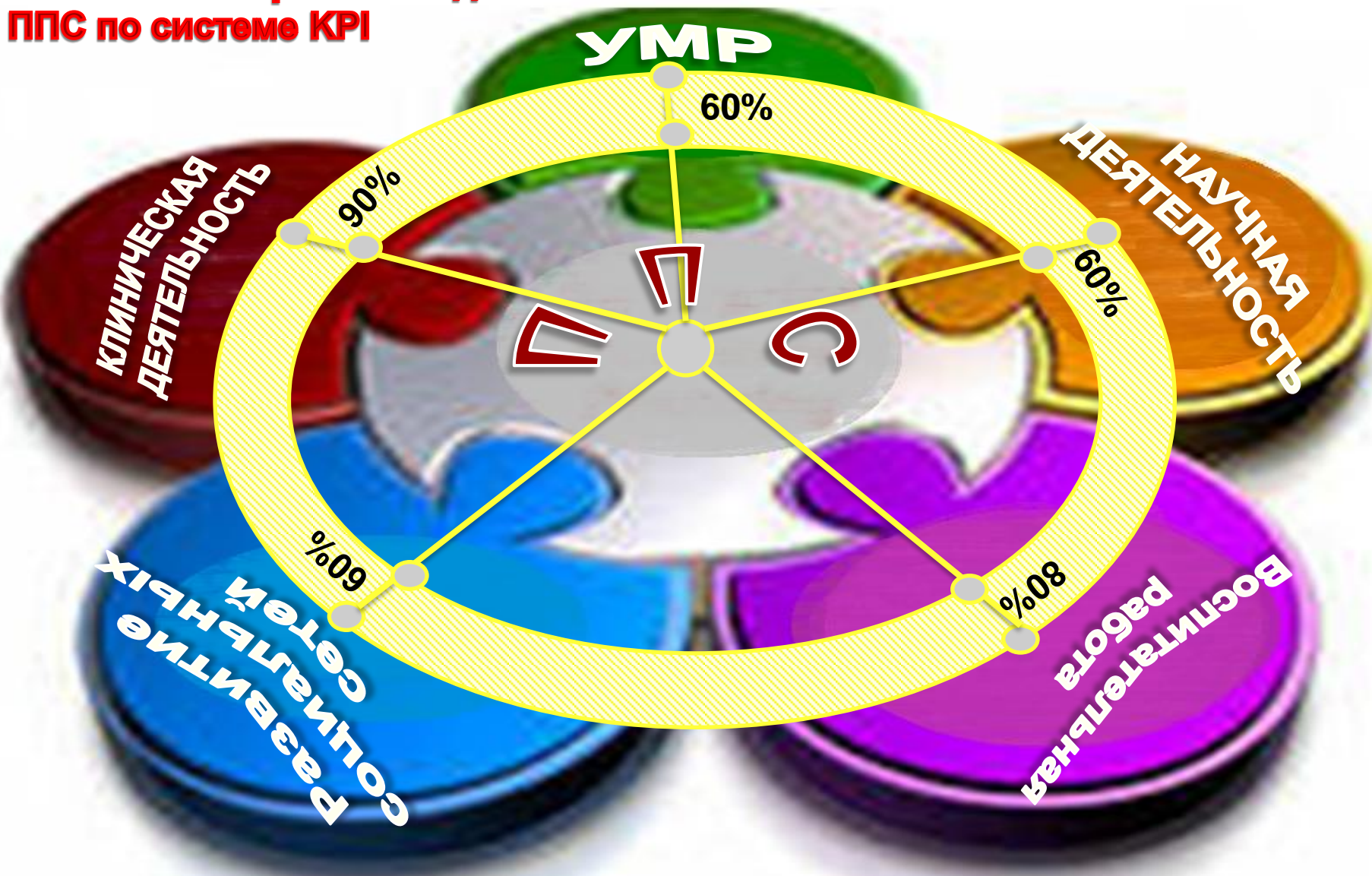


**Клиническая
деятельность**

**Развитие
социальных сетей**

Воспитательная работа

Основные направления деятельности ППС по системе КРІ



По каждому направлению включено от 3 до 6 **ключевых показателей деятельности ППС**. Для каждого показателя - определены **пороговое и максимальное значения**. Пороговое значение каждого показателя является, тем минимумом, который должен выполнить **каждый преподаватель**.

Показатели по клинической и по научной работе могут различаться в зависимости от специфики кафедр.

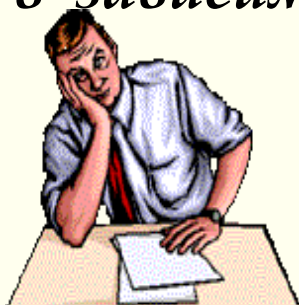


Таблица 1

Направление деятельности	№	Наименование КПД	Ед. изм.	Вес	Пороговое значение	Целевое значение	Максимальное значение	Формула расчета
Учебно-методическая работа	1	Разработка и внедрение УМК (единоличная разработка)	%	50%	60	80	100	$K=K1/K2*100$
	2	Разработка и внедрение интерактивных методов обучения	%	40%	60	80	100	$K=K1/K2*100$
	3.	Внедрение программы трехязычия в образовательный процесс	%	10%	20	30	40	$K=K1/K2*100$
				100%				
Научная деятельность	1	Количество статей, опубликованных в реферируемых зарубежных научных изданиях (с не 0-м импакт-фактором)	шт.	30%	1	2	2	K - количество статей
	2	Количество публикаций в отечественных изданиях, рекомендованных МОН, комитетом	шт.	20%	2	3	4	K - количество статей
	3	Количество докладов на зарубежных международных конференциях	шт.	20%	1	2	2	K - количество докладов
	4	Количество патентов/акты внедрения	шт.	20%	1/2 шт.	2/3шт.	2/4шт.	к-количество патентов и актов
	5	Объем привлеченных средств на НИР (обязательны для, всех кроме общеобразовательных дисциплин)	тенге	10%	1млн.	2 млн.	2,5 млн.	Количество привлеченных средств
				100%				
	1	Консультации больных	человек	20%	100	110	120	количество консультируемых больных

Клиническая деятельность	1	Консультации больных	человек	20%	100	110	120	количество консультируемых больных
	2	Участие в консилиумах		20%	3	4	5	количество
	3	Внедрение инновационных методов диагностики и лечения (по актам внедрения)	шт.	20%	1	2	3	количество
	4	Организация и проведение патолого-анатомической конференции	шт.	10%	1	2	2	количество
	5	Экспертиза историй болезни	шт.	15%	10	12	15	количество
	6	Организация и проведение клинических конференций	шт.	15%	1	2	2	количество

				100%				
--	--	--	--	------	--	--	--	--

К Развитие социальных сетей	1	Уровень владения гос языком	сертификат	20%	B1	B2	C1	Сертификат КазТел
	2	Уровень владения английским языком	часы	20%	B1	B2	C1	сертификат с
	3	Повышение квалификации на семинарах, тренингах, круглых столах, и.т.д. в РК	часы	20%	36ч.	72ч	144ч	сертификат с указанием часов
	4	Повышение квалификации на международных семинарах, тренингах, круглых столах, и.т.д.	сертификат	20%	36ч.	72ч	72ч	Сертификат с указанием часов
	5	Работа с партнерами приглашение визитинг-профессоров/овместные пограммы или проекты	кол-во	20%	1/1.	2/2.	3/3.	

				100%				
--	--	--	--	------	--	--	--	--

Продолжение таблицы 1

Воспитательная работа	1	Кураторство/наставничество	количество групп	30%	1	2	2	количество курируемых групп
	2	Кол-во обучающихся в курируемой группе, участвующих в НИРС	человек	20%	20	30	50	$K=K1/K2:100$
	3	Кол-во обучающихся в курируемой группе, участвующих в работе общественных студ. орг-ях	человек	20%	20	30	50	$K=K1/K2:100$
	4	Кол-во правонарушений в курируемой группе	количество	30%	0	0	0	
				100%				
		<i>Степень удовлетворенности студентов</i>	<i>%</i>		<i>80</i>	<i>90</i>	<i>100</i>	$K=K1/K2*100$

Паспорт КРІ

Наименование КПД:	Разработка и внедрение УМК (единоличная разработка)			Ед. измерения	%
				Полярность	увеличить
Описание:	Цель: Разработать и внедрить на 100% УМК				
Формула расчета:	$K=K1/K2*100$				
Расшифровка элементов формулы:	Обозначение	Расшифровка	Ед. измерения	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
	K	Степень выполнения	%		
	K1	кол-во разработанных УМК самим преподавателем	шт		
	K2	общее кол-во тем по дисциплине	шт		Профессор
Группа КПД:	УМР				
Показатель рассчитывает и предоставляет:	Профессор				
Ответственный за выполнение КПД:	Профессор				

Удачи в составлении КР!

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!